



Notat vedr. afvigelser for udrykninger i MSBR i perioden 1/10-2016-30/4-2017

MSBR Dækningsområde



Måden hvorpå Beredskabet i Danmark er sammensat på, hvor man uden for de største byer, delvis eller udelukkende betjener sig af Deltidsansat honorarlønnet brandpersonale, vil der altid være en risiko for at der vil forekomme en afvigelse på de enkelte brandudrykninger, årsagerne hertil kommer jeg til senere.

Følgende Brandstationer har vagtholdsdækning:

Næstved, Vordingborg og Ringsted, alle stationer med 1. og 2. udrykning jf. den Risikobaseret dimensionering som gælder for de enkelte kommuner.

For at sikre tilstrækkeligt fremmøde kaldes vagthold, flere vagthold og alle vagthold på tider af døgnet hvor der sædvanligvis er lav bemanning.

Følgende Brandstationer har Alle kald:

Faxe, Fuglebjerg, Haslev, Herlufmagle, Præstø, Stege. (skal kun bemande 1. udrykningen).

Alle kald bruges på de mindre stationer for at sikre motivationsfaktoren hos brandmanden, så han kommer med til så mange udrykninger som muligt, og dernæst for at sikre tilstrækkeligt fremmøde så der kan afsendes minimums bemanningen jf. der risikobaserede dimensionering.

Afvielser:

Vi måler på forskellige parametre nogle lovbestemte, andre tager udgangspunkt i kommunernes Risikobaserede dimensionering, som også danner serviceniveauet for borgerne i kommunen.

Lovbestemte parametre:

Afgangstid (5 minutter fra Modtagelse af alarm), minimums bemanning på 1. køretøj (HL + 3 BM)
minimums bemanningen på udrykningen minimum HL + 5 mand.

Serviceniveau bestemte parametre:

- Ankomst tid overskredet i forhold til servicemålet (10 minutter i by, 15 minutter udenfor by og 20 minutter i områder med spredt og ringe bebyggelse).
- Manglende Holdleder på 1. køretøj jf. Beredskabsstyrelsens "Notat om holdledere og disses placering i udrykningen" af 10. december 2009.
- Manglende brandmænd på 1. køretøj (minimum 1 + 3)
- Manglende HL på Udrykningen
- Manglende Brandmænd på udrykningen ud fra den risikobaserede dimensionering (den enkelte Kommunes serviceniveau).

Afvielser:

i perioden 1. oktober – 31. december 2016 har der været afvielser i 13,5 % af udrykningerne.

Afvielsestype	Antal gange i perioden	Antal % af afvielserne
Afgangstid overskredet (5 minutter)	3	3 %
Ankomsttid overskredet	7	7 %
Mangler Holdleder på 1. KTJ	0	0 %
Mangler Brandmænd på 1. KTJ	0	0 %
Mangler Holdleder på udrykningen	0	0 %
Mangler Brandmænd i Udrykningen	4	4 %

i perioden 1. januar – 30. april 2017 har der været afvigelser i 17,0 % af udrykningerne.

Afvigelsestype	Antal gange i perioden	Antal % af afvigelserne
Afgangstid overskredet (5 minutter)	7	8 %
Ankomsttid overskredet	7	8 %
Mangler Holdleder på 1. KTJ	0	0 %
Mangler Brandmænd på 1. KTJ	2	2 %
Mangler Holdleder på udrykningen	0	0 %
Mangler Brandmænd i Udrykningen	6	6 %

Overskridelse af Afgangstid: (5 minutter fra Modtagelse af alarm) årsager til dette er følgende:

- Mangel på Brandmænd. På enkelte stationer er der ledige pladser som vi ikke umiddelbart har været i stand til at besætte (Faxe, Fuglebjerg og Vordingborg). Vi forsøger at løse problemet med lokale kampagner og vi er med i den landsdækkende kampagne "bliv brandmand nu".
- For sen ankomst til stationen på grund af udrykninger på specielle tidspunkter, f. eks om natten. Da brandmændene jo ikke sover med al tøjet på, kan det specielt om vinteren tage længere tid at komme i tøjet. Vi forsøger at løse problemet ved at anspore den enkelte brandmand til at indføre et system i hvordan han placerer sit tøj i en bestemt rækkefølge, så det som først skal på også ligger øverst i "Bunken". Dernæst også at han har styr på pung, nøgler og diverse ejendele som han også skal have med.
- For sen ankomst til stationen på grund af Trafikale forhold er et vilkår vi desværre ikke kan gøre så meget ved.
- For sen ankomst på grund af vejret (Frost og glatte veje) er også vilkår som vi desværre ikke kan gøre noget ved.
- Bopæl i forhold til Brandstationen (vilkår), I takt med at det bliver sværere og svære at rekrutterer og fastholde Honorarlønnede brandmænd, har vi været nødt til at udvide radius fra Brandstationen hvor en brandmand kan bo, til det maksimale i forhold til udrykningstiden, ud fra devisen hellere en brandmand som kommer "lidt for sent", end en brandmand der slet ikke kommer.

Skal vi under alle forhold kunne afgå inden for de lovbestemte 5 minutter, skal vi enten ansætte nogle flere brandmænd, hvilket der jo er en økonomisk byrde ved, eller opsigte nogle af dem som bor lige på grænsen, med håbet om at kunne rekruttere nogle som bor tættere på.

Dilemmaet her, er at det måske ikke kan lade sig gøre, og at det hver gang vi skal ansætte en brandmand koster 100.000 kr. at uddanne en brandmand fra bunden.

Ankomst tid overskredet: Serviceniveauet fra den risikobaserede dimensionering beskriver henholdsvis 10, 15 og 20 minutter fra alarmens modtagelse.

Årsager til dette er følgende:

- Mangel på Brandmænd (forsøger vi at løse som tidligere beskrevet) Hvis der mangler brandmænd vil det typisk tage længere tid, før 1. køretøj kan afgå og det har selvfølgelig en konsekvens i forhold til responstiden som er afgangstid + køretid. Der er en økonomisk konsekvens forbundet med løsningen af problemet.
- I risikovurderingen er der taget nogle forhold i betragtning, om hvor hurtigt en brandbil i gennem snit skal køre for at tilbagelægge en bestemt strækning. Trafikale forhold kan ændre på denne beregning så det tager længere tid at komme frem end servicemålet tilskriver, dette er et vilkår vi kun kan løse ved at ændre antallet af brandstationer til flere end der er i dag, og om det overhovedet kan lade sig gøre, er et spørgsmål. Der er en økonomisk konsekvens ved denne løsning.

Manglende Holdleder (HL) på udrykningen: (1. Ktj.)

Der er ikke konstateret nogen afvigelser på dette parameter.

Manglende Holdleder på Udrykningen: Der er ikke konstateret nogen afvigelser på dette parameter.

Manglende Brandmænd på Udrykningen:

Årsagerne til dette er følgende:

- Mangel på Brandmænd (forsøger vi at løse) som tidligere beskrevet.
- Mangel på brandmænd på forskellige tider af døgnet, dagtimer og tiden hvor brandfolkene er på vej til og fra arbejde. Kan løses ved at ansætte nogle flere deltidsbrandmænd hvilket har en økonomisk konsekvens som tidligere beskrevet.
- Private og offentlige virksomheders ulyst til at ansætte Personale som også har en funktion som Honorarlønnet Brandmand bliver stadigt større, idet hverken de Private eller offentlige og virksomheder ser mulighed for at have personale som løber fra deres arbejdsplads i hvis det brænder.



Løsningen på dette problem, kan være at lægge arbejdsopgaver ud på Brandstationerne, som så ansætter de fornødne medarbejdere til løsning af arbejdsopgaverne, samtidig med at de styrker beredskabet på De enkelte brandstationer. Eksempelvis som Autoværkstederne i Vordingborg og Næstved gør i dag.

Fremtiden:

Vi arbejder fortsat med at kvalitetssikre vores operative beredskab, så vi får minimeret afvigelserne mest muligt og holder et vågent øje med at vore entreprenør (Falck) også lever op til sin del af aftalen, men vi er også godt klar over at alle i det danske beredskab står med de samme udfordringer, om at sikre optimal dækning 24/7/365, og at den udfordring fremadrettet ikke bliver mindre i takt med at samfundet udvikler sig og presset (det sociale og kompetencemæssige pres), på den deltidsansatte honorarlønnede brandmand stiger.

Erik V. Andersen

Operativ Chef MSBR