

Muligheder for justering af serviceniveau i Næstved Kommune.

Dette notat beskriver muligheder og konsekvenser for justeringer i serviceniveauet til Næstved Kommune på baggrund af kommunens ønske om en besparelse på beredskabet på 500.000 kr. i 2016 stigende til 1.000.000 kr. i 2017 og årene fremover.

Der peges på fem muligheder for at justere serviceniveauet i Næstved Kommune

1. Alarmering og afsendelse af mindre mandskab, køretøjer og materiel fra brandstationerne i Fuglebjerg, Herlufmagle og Næstved til forskellige typer af udrykninger, der i meldingen fra 1-1-2 indikerer at det sandsynligvis drejer sig om en mindre hændelse.
2. Alarmering og afsendelse af mindre mandskab, køretøjer og materiel fra brandstationerne i Fuglebjerg, Herlufmagle og Næstved til alarmer fra automatiske brandalarmeringsanlæg (ABA).
3. Nedlæggelse af funktionen 'Holdleder som tekniske leder' for alle holdledere på brandstationerne i Fuglebjerg, Herlufmagle og Næstved
4. Nedlæggelse af ordningen med en holdleder på døgnvagt på brandstationen i Næstved
5. Lukning af brandstationen i Herlufmagle

De enkelte muligheder vil herunder blive beskrevet i forhold til konsekvenser og økonomi.

De nævnte lønudgift er beregnet med udgangspunkt i gældende overenskomst og lokalaftaler og er incl. feriepenge samt i 2016 niveau.

Det skal bemærkes at beregningerne kan være forbundet med en vis usikkerhed på grund kvaliteten af det tilgængelige datamateriale.

1. Alarmering og afsendelse af mindre mandskab, køretøjer og materiel fra brandstationerne i Fuglebjerg, Herlufmagle og Næstved til forskellige typer af udrykninger, der i meldingen fra 1-1-2 indikerer at det sandsynligvis drejer sig om en mindre hændelse.

2. Alarmering og afsendelse af mindre mandskab, køretøjer og materiel fra brandstationerne i Fuglebjerg, Herlufmagle og Næstved til alarmer fra automatiske brandalarmeringsanlæg (ABA).

Beskrivelse

Da der er forholdsvis stort sammenfald mellem økonomi og konsekvenser for mulighed 1 og 2 behandles de samlet.

I den nuværende plan for risikobaseret redningsberedskab i Næstved Kommune fra december 2012, der angiver serviceniveauet i kommunen, er der mulighed for at sammensætte udrykningen til mindre hændelser som brand i fritliggende carport, garage og udhus, brand i container idet fri, samt mindre naturbrand og mindre forureninger.

Denne mulighed er kun i begrænset omfang benyttet i forbindelse med udrykninger fra St. Næstved til mindre forureninger. Af hensyn til at fastholde og rekruttere deltidsansatte brandfolk, er det valgt at køre med fuld mandskabsstyrke til de øvrige udrykninger.

Brandstationen i Herlufmagle har status af en hjælpebrandstation, der sjældent kører selvstændigt men støttes op af en komplet udrykningsstyrke fra enten St. Fuglebjerg eller St. Næstved. Dette for at sikre den nødvendige og forsvarlige bemanning på udrykningen, da St. Herlufmagle ligger i et område, hvor det er vanskeligt at rekruttere brandmænd, der er mødestabile i dagtimerne, samt af hensyn til at fastholde og rekruttere deltidsansatte brandfolk.

Det vil være en mulighed, at ændre denne procedure, så St. Herlufmagle fremover kører selvstændigt til de mindre hændelser, som beskrevet i foregående afsnit, samt at der til de øvrige udrykninger kun afsendes de nødvendige støttekøretøjer i form af vandtankvogn og/eller redningslift eller redningsvogn med 2-4 brandmænd fra enten St. Fuglebjerg eller St. Næstved.

Konsekvenser

Denne justeringsmulighed vil betyde, at den enkelte deltidsansatte brandmand vil opleve at komme med på et færre antal udrykninger, hvilket overvejende sandsynligt vil have den effekt, at motivationen og lysten til at være deltidsansat brandmand, specielt på St. Fuglebjerg og St. Herlufmagle hvor der ikke er mange udrykninger pr. år, vil falde.

Det vil øge udfordringerne med at fastholde og rekruttere deltidsansat brandmandskab.

En øget udskiftning i mandskabsstyrken pga. fastholdelsesudfordringen, vil øge omkostningerne til uddannelse. En basisuddannelse til brandmand indeholdende førstehjælp, grunduddannelse indsats og funktionsuddannelse indsats varer 234 timer, og er beregnet til at koste 99.374 kr. pr. brandmand. Uddannelsen kan afvikles lokalt, hvis der er nok kandidater (ca. 8) eller på en brandskole forskellige steder i landet. I beregningen er der anvendt kursuserpriser fra Nordsjællands Brandskole.

Udover udgifterne til basisuddannelsen kommer evt. udgifter til uddannelse i specielkompetencer som eksempelvis brugen af redningslift, redningsbåd og højderedning.

En øget udskiftning i mandskabsstyrken vil også have den effekt at beredskabet mister erfaring og viden, der kan have indflydelse på opgaveløsningen i forbindelse med udrykninger.

Denne justeringsmulighed kan også have den effekt, at der vil blive flere udrykninger, hvor der ikke er det nødvendige og forsvarlige mandskab med. Det vil især gøre sig gældende for St. Fuglebjerg og St. Herlufmagle, hvor det ikke indtil nu har været praktiseret at opdele mandskabsstyrken i vagthold, der har en vagtforpligtigelse i en given periode, og hvor man kan nøjes med kun at tilkalde vagtholdet.

Ved alarmer i deres dækningsområde tilkaldes alle brandmænd (alle-kald) på henholdsvis St. Fuglebjerg og St. Herlufmagle, dels for at sikre den nødvendige bemanning, men i lige så stor grad for at opretholde motivationen og lysten hos den enkelte brandmand, til at fortsætte med at være brandmand.

På St. Næstved er mandskabsstyrken opdelt i fire vagthold der har vagtforpligtigelse hver fjerde uge. Dette har indtil nu kunne fungere i forhold til at motivere og fastholde brandmænd, da St. Næstved har væsentligt flere udrykninger, men ordningen begynder at komme under pres på grund af ændringer i arbejdslivet, hvor flere har skiftende arbejdstider, og ændringer i familielivet og prioriteringen af fritiden, der gør det sværere og sværere at rekruttere brandmænd, der har mulighed for at være til rådighed for beredskabet 24 timer i døgnet i en uge ad gangen, og derudover også i en vis udstrækning være til rådighed for beredskabet i friugerne som bagvagt og supplement ved flere samtidige udrykninger eller enkeltstående store hændelser.

Økonomi

I 2015 havde **St. Fuglebjerg** 62 udrykninger, hvor det er beregnet at 26 udrykninger har været som støtte til St. Herlufmagle, som indgår i beregningerne i forbindelse med St. Herlufmagle.

Ud af de resterende 36 udrykninger som St. Fuglebjerg har kørt alene, har det på grund af begrænsede muligheder for at trække og bearbejde data i udrykningsrapportsystemerne kun været muligt at bearbejde 33 udrykninger i forhold til bemanning. Det giver et reguleringsforhold på 1,09.

Beregnet lønudgift i forbindelse med de 33 udrykninger 146.374 kr.

Ud af de 33 udrykninger vurderes det at 16 udrykninger kunne have været med reduceret mandskab 1 holdleder + 3 brandmænd.

Beregnet mindre lønudgift 27.103 kr.

Beregnet mindre lønudgift justeret med reguleringsforhold 29.542 kr.

I 2015 havde **St. Herlufmagle** 58 udrykninger. På grund af begrænsede muligheder for at trække og behandle data i udrykningsrapportsystemerne, har det kun været muligt at bearbejde 31 udrykninger i forhold til bemanning. Det giver et reguleringsforhold på 1,87.

Beregnet lønudgift i forbindelse med de 31 udrykninger udgør 242.552 kr.

Ud af de 31 udrykninger vurderes det at 14 udrykninger kunne have været med reduceret mandskab 1 holdleder + 3 brandmænd, samt at 12 udrykninger kunne have været med kun de nødvendige støttekøretøjer. Beregnet mindre lønudgift

105.405 kr.

Beregnet mindre lønudgift justeret med reguleringsforhold 197.107 kr.

I 2015 havde **St. Næstved** 383 udrykninger, hvor det er beregnet at 26 udrykninger har været som støtte til St. Herlufmagle, som indgår i beregningerne i forbindelse med St. Herlufmagle.

Ud af de resterende 357 udrykninger som St. Næstved har kørt alene, har det på grund af begrænsede muligheder for at trække og bearbejde data i udrykningsrapportsystemerne kun været muligt at bearbejde 296 udrykninger i forhold til bemanning. Det giver et reguleringsforhold på 1,2.

Beregnet lønudgift i forbindelse med de 296 udrykninger 1.272.317 kr.

Ud af de 296 udrykninger vurderes det at 196 udrykninger kunne have været med reduceret mandskab 1 holdleder + 3 brandmænd.

Beregnet mindre lønudgift 339.076 kr.

Beregnet mindre lønudgift justeret med reguleringsforhold 406.891 kr.

Total beregnet mindre lønudgift justeret med reguleringsforhold 633.540 kr.

Merudgift til uddannelse nye brandmænd pr. brandmand:

Kursusafgift Nordsjællands Brandskole 54.395 kr.

Lønudgiften 44.979 kr.

I alt 99.374 kr.

Opsummering

Den beregnede mindre lønudgift ved denne mulighed dækker Næstved Kommunes ønske om budgetreduktion for 2016 men ikke ønsket for 2017 og fremadrettet, men det er betinget af, at det kan lade sig gøre at etablere en vagtholdsordning på St. Fuglebjerg og St. Herlufmagle, der giver en sikkerhed for, at der altid kan kaldes det nødvendige mandskab og kun det nødvendige mandskab til en given udrykning, samt at motivationen og lysten til at være deltidsbrandmand kan bevares med et mindre antal udrykninger pr. brandmand, så udgiften til uddannelse af nye brandmænd minimeres.

3. Nedlæggelse af funktionen 'Holdleder som teknisk leder' for alle holdledere på brandstationerne i Fuglebjerg, Herlufmagle og Næstved.

Beskrivelse

Beredskabslovgivningen åbner mulighed for, at en holdleder kan varetage den tekniske ledelse af en indsats (typisk mindre hændelser), under forudsætning af at holdlederen har de nødvendige uddannelsesmæssige kvalifikationer. Indsatslederen kan i de situationer undlades alarmeret.

I Næstved Kommunes plan for risikobaseret redningsberedskab er det angivet, at indsatslederen alarmeres til alle hændelser, og at holdlederne skal uddannes som teknisk leder af skadestedet, for at styrke deres kompetencer i forhold til ledelse på et skadested ind til indsatslederen ankommer.

Denne ordning betyder, at holdlederne lønmæssigt er indplaceret på et niveau der i 2016-niveau er 9.270 kr. (incl. feriepenge) større om året end en holdleder, der ikke har funktionen som teknisk leder.

På brandstationerne i Fuglebjerg, Herlufmagle og Næstved er der 15 holdledere der har eller skal have funktionen som teknisk leder.

Ordningen ændrer ikke på, at der skal være en indsatsleder på vagt.

Det vurderes, at der ikke er et beredskabsfagligt behov for, at holdlederne har denne uddannelse og kompetence, da der altid alarmeres en indsatsleder til alle hændelser, som under normale omstændigheder vil være fremme på et skadested senest samtidig med at evt. assistancestyrker vil være fremme jf. udmelding fra KL og Beredskabsstyrelsen af 3. juli 2015 om planer for risikobaseret dimensionering af redningsberedskabet og skadestedsledelse. Dermed vil det være muligt at opsiges funktionsindplaceringen overfor den enkelte holdleder.

Alternativt kunne man beholde funktionstillægget holdlederne og vælge, at indsatslederen ikke blev alarmeret til mindre hændelser, hvor der blev afsendt en reduceret udrykning på 1 holdleder + 3 brandmænd.

Konsekvenser

Det vurderes, at det ikke vil have nogen beredskabsfaglig konsekvens, at opsiges funktionen som teknisk leder for holdlederne Næstved Kommune.

Da den enkelte holdleder vil opleve en lønnedgang, kan det have den konsekvens at motivationen og lysten hos den enkelte holdleder forsvinder, og dermed øges udfordringen med at fastholde og rekruttere deltidsmandskab og holdledere.

En øget udskiftning i styrken af holdledere pga. fastholdelsesudfordringen, vil øge omkostningerne til uddannelse. En holdleder skal først uddannes til brandmand, hvor basisuddannelsen indeholder førstehjælp, grunduddannelse indsats og funktionsuddannelse indsats og varer 234 timer, og kan afvikles lokalt, hvis der er nok kandidater eller på en brandskole forskellige steder i landet. I beregningen er der anvendt kursuspriser fra Nordsjællands Brandskole. Holdleder uddannelsen varer 185 timer og afvikles på Beredskabsstyrelsens Tekniske Skole i Tinglev. Samlet er uddannelsen af en ny holdleder beregnet til at koste 159.966 kr. Herudover kommer evt. udgifter til uddannelse i specialkompetencer som eksempelvis brugen af redningslift, redningsbåd og højderedning.

Ændringen vil først kunne træde i kraft efter seks måneder på grund af individuelt opsigelsesvarsel for den enkelte holdleder.

Økonomi

Årligt funktionstillæg til 15 holdledere á 9.270 kr.....139.050 kr.

Mindre lønudgift ved opsigelse af funktionsindplacering 139.050 kr.

Merudgift til uddannelse af nye holdledere pr. holdleder:

Brandmandsuddannelse:

Kursusafgift Nordsjællands Brandskole 54.395 kr.

Lønudgift 44.979 kr.

I alt 99.374 kr.

Holdlederuddannelse:

Kursusafgift 25.032 kr.

Lønudgift..... 35.560 kr.

I alt 60.592 kr.

Total 159.966 kr.

Herudover kommer evt. udgifter til uddannelse i specialkompetencer som eksempelvis brugen af redningslift, redningsbåd og højderedning.

Alternativ at indsatsledere ikke alarmeres til mindre hændelser, der i beregningerne i det foregående punkt er beregnet til 196 udrykninger i 2015. Herfra skal dog fratrækkes 137 udrykninger til ABA, hvor det ikke beredskabsfagligt kan forsvares at indsatsledere ikke alarmeres. Dermed er der 59 udrykninger tilbage, hvor indsatslederen kan undlades.

Beregnet lønudgift til indsatsleder ved 59 udrykninger 37.751 kr.

Opsummering

Den beregnede mindre lønudgift ved denne mulighed dækker ikke Næstved Kommunes ønske om budgetreduktion for 2016 og dermed heller ikke ønsket for 2017 og fremadrettet, og kan dermed ikke stå alene.

Muligheden er betinget af, at motivationen og lysten til fortsætte og/eller blive holdleder bevares, ellers vil udgiften til uddannelse af nye holdleder øges.

Den fulde effekt af denne mulighed vil først indfinde sig seks måneder efter evt. beslutning om implementering på grund af opsigelsesvarsel over for den enkelte holdleder.

4. Nedlæggelse af ordningen med en holdleder på døgnvagt på brandstationen i Næstved.

Beskrivelse

Den nuværende ordning med en holdleder på døgnvagt på brandstationen i Næstved er fastsat i nuværende plan for risikobaseret dimensionering af redningsberedskabet i Næstved Kommune på baggrund af udfordringen med at rekruttere deltidsansat brandmandskab, der kan møde inden for normal arbejdstid.

Holdlederen skal indgå i bemanningen på første køretøj i udrykningen jf. Beredskabsstyrelsens notat af 10. december 2009 vedr. holdlederens placering mv., og dermed kan holdlederen komme til at virke som et forsinkende led på udrykningen, hvis denne ikke ved alarm møder på brandstationen blandt de første. Ved altid at have en holdleder på vagt på brandstationen skal første udrykningskøretøj kun afvente, at der møder det nødvendige antal brandmænd ind til at besætte de øvrige funktioner på køretøjet, hvilket typisk er tre brandmænd.

For at en stilling kan være bemandedt 24 timer i døgnet alle årets døgn kræver det fem årsværk. De fem årsværk er fordelt på fire årsværk der indgår i en fast vagtturnus, hvor det femte årsværk fungerer som afløser ved ferie, sygdom mv. for de fire i vagtturnussen.

En 24-timers døgnvagt er jf. overenskomsten opdelt i 8 timers effektiv arbejdstid og 16 timers beredskabstid, hvor der aflønnes for 20 timer.

Arbejdsopgaverne der varetages af medarbejderne der indgår i døgnvagtsholdlederordningen omfatter udover den beredskabsfaglige træning og vedligeholdelsesuddannelse samt service og reparation af udrykningskøretøjer og materiel også indtægtsdækkende virksomhed som eftersyn af brandmateriel i Næstved Kommunes institutioner og ejendomme og undervisning på kurser i førstehjælp og brandbekæmpelse.

Konsekvenser

Denne justeringsmulighed vil betyde afskedigelse eller opsigelse af udlånsaftale med Næstved Kommune vedr. tjenestemændene for fire af de nuværende fem medarbejdere, da det af hensyn til løsningen af de øvrige opgaver som medarbejdergruppen løser herunder de indtægtsdækkende aktiviteter, vurderes det, at det kun vil være muligt at reducere med fire årsværker.

Med afskedigelsen af disse medarbejdere forsvinder størstedelen af holdlederkompetencerne incl. specialkompetencer indenfor højderedning og søredning ved St. Næstved, og det vil derfor være nødvendigt, at uddanne et antal deltidsansatte holdledere.

Brandmandskabet på St. Næstved er opdelt på fire vagthold med syv brandmænd på hvert hold. Det vurderes, at der skal være to holdledere på hvert vagthold, for at sikre en udfyldelse af holdlederfunktionen. Det vurderes ikke nødvendigt at opnormere vagtholdene, men at to ud af de syv brandmænd på et vagthold uddannes til holdledere. Det medfører en engangsudgift til uddannelse af otte holdledere, der forudsættes rekrutteret blandt det eksisterende deltidsansatte mandskab, så der ikke skal ske nyansættelser.

Det vil også medføre en vedvarende merudgift til aflønning af de otte medarbejdere når de skifter funktion fra brandmand til holdledere. Lønnen til deltidsansat brandmandskab, er sammensat af tre hoveddele – grundhonorar, vagtbetaling og timeløn.

Merudgiften til løn er ikke mulig at udregne nøjagtigt, da det afhænger af dels hvor mange vagter den enkelte har, og dels hvor mange udrykninger og øvelser den enkelte deltager i og hvor lang tid den enkelte udrykning og øvelse varer.

Det faste grundhonorar kan udregnes, hvor forskellen mellem en brandmand og en holdleder udgør 947 kr. om året.

Merudgiften til vagtbetaling kan skønsmæssigt beregnes ud fra det gennemsnitlige antal vagter en deltidsansat brandmand ved St. Næstved havde i 2015, der ligger på 19,5 uger. Forskellen i vagtbetalingen mellem en deltidsansat brandmand og en holdleder udgør 220 kr. pr. uge.

Merudgiften til timeløn kan skønsmæssigt beregnes ud fra det gennemsnitlige antal timer en deltidsansat brandmand ved St. Næstved deltog i udrykninger og øvelser i 2015, der ligger på 256 timer. Forskellen i timelønnen mellem en deltidsansat brandmand og en holdleder udgør 22,31 kr.

Der vil være en risiko for mangel på holdledere i perioden fra denne mulighed evt. besluttes og indtil der er uddannet otte holdledere blandt det deltidsansatte brandmandskab.

Afhængig af evt. deltidsansatte holdleders afstand til brandstationen primært fra deres bopæl og arbejdsplads samt deres muligheder for at komme hurtigt frem i trafikken, vil risikoen for at flere udrykninger fra St. Næstved, der overskrider den lovbestemte afgangstid på 5 minutter blive forøget.

Ændringen vil først kunne træde i kraft efter 3-6 måneder på grund af individuelt opsigelsesvarsel for den enkelte medarbejder og opsigelsesvarsel af udlånsaftale med Næstved Kommune vedr. tjenestemændene.

Økonomi

Fast løn 5 årsværker incl. feriepenge og pension 2.110.470 kr.

Af hensyn til sammenlignelighed er det valgt at udregne pensionsbidrag i forhold til grundvilkårene for overenskomstansatte selvom to af de eksisterende medarbejdere er tjenestemænd udlånt af Næstved Kommune til Midt- og Sydsjællands Brand & Redning.

Af hensyn til løsningen af de øvrige opgaver som medarbejdergruppen løser herunder de indtægtsdækkende aktiviteter, vurderes det, at det kun vil være muligt at reducere med fire årsværker.

Beregnet mindre lønudgift 1.688.376 kr.

Beregnet mere lønudgift til deltidsansatte holdledere:

Grundhonorar 8 holdledere á 947 kr. 7.576 kr.

Vagthonorar 8 holdleder i 19,5 uger á 220 kr. 4.290 kr.

Timeløn 8 holdledere i 256 timer á 22,31 kr. 45.691 kr.

I alt 57.557 kr.

Total beregnet mindre lønudgift 1.630.819 kr.

Etableringsomkostninger:

Holdlederuddannelse pr. holdleder:

Kursusafgift 25.032 kr.

Lønudgift 35.560 kr.

I alt 60.592 kr.

Total etableringsomkostninger ved 8 nye holdledere 484.736 kr.

Herudover kommer evt. udgifter til uddannelse i specialkompetencer som eksempelvis brugen af redningslift, redningsbåd og højderedning.

Opsummering

Den beregnede mindre lønudgift ved denne mulighed dækker Næstved Kommunes ønske om budgetreduktion for 2016 og ønsket for 2017 og fremadrettet.

Muligheden er betinget af, at der kan rekrutteres det nødvendige antal deltidsansatte holdleder, der kan opfylde betingelserne for hurtighed og stabilitet i fremmødet på brandstationen ved udrykninger.

Den fulde effekt af denne mulighed vil først indfinde sig 3-6 måneder efter evt. beslutning om implementering på grund af opsigelsesvarsel over for den enkelte holdleder og i forhold til udlånsaftale med Næstved Kommune vedr. tjenestemændene.

5. Lukning af brandstationen i Herlufmagle.

Beskrivelse

I den nuværende plan for risikobaseret redningsberedskab i Næstved Kommune fra december 2012, der angiver serviceniveauet i kommunen, er det fastsat at de operative styrker er fordelt på tre brandstationer i henholdsvis Fuglebjerg, Herlufmagle og Næstved. Brandstationerne i Fuglebjerg og Næstved opererer selvstændigt indenfor eget defineret slukningsområde, hvor brandstationen i Herlufmagle har status af en hjælpebrandstation, der ikke opererer selvstændigt i eget slukningsområde, men fungerer som en fremskudt enhed i forhold til de to øvrige brandstationer, som en kompensation for deres forholdsvis lange kørevej til den nordlige del af kommunen.

Ved en lukning af brandstationen i Herlufmagle skal brandstationerne i Fuglebjerg, Næstved og Ringsted hver for sig alene operere i det område, som St. Herlufmagle opererer i nu.

Konsekvens

En lukning af St. Herlufmagle vil have den konsekvens, at borgerne, i eksempelvis Glumsø og Gelsted, vil opleve, at hjælpen kommer senere frem end i dag, men det vurderes at hjælpen fra brandstationerne i enten Fuglebjerg, Næstved og Ringsted under normale omstændigheder vil være fremme indenfor serviceniveauet på 16 minutter i bysamfund og 22 minutter i øvrige landområder der er besluttet i Plan for risikobaseret redningsberedskab i Næstved Kommune, december 2012.

St. Herlufmagle er mandskabsmæssigt normeret til fire holdledere og seks brandmænd, der betjener et slukningskøretøj af nyere dato og en ældre personvogn til mandskabstransport.

En lukning af stationen vil betyde afskedigelse af de 10 deltidsansatte medarbejdere. Køretøjerne vil kunne omplaceres til en andre brandstationer indenfor Midt- og Sydsjællands Brand & Redning.

Økonomi

Lønudgift vedr. St. Herlufmagle i 2015	755.615 kr.
Husleje St. Herlufmagle i 2015	66.000 kr.
I alt driftsomkostninger i 2015	821.615 kr.

Total beregnet mindre driftsudgift 821.615 kr.



Manøvej 25
4700 Næstved

Telefon 5578 7800

msbr@msbr.dk

Opsummering

Den beregnede mindre driftsudgift ved denne mulighed dækker Næstved Kommunes ønske om budgetreduktion for 2016 men ikke ønsket for 2017 og fremadrettet. Borgerne i lokalområdet omkring St. Herlufmagle, og generelt i det område som stationen opererer i, vil opleve, at der går længere tid inden hjælpen når frem fra en af de andre brandstationer. Hjælpen vil under normale omstændigheder være fremme ved borgerne indenfor det serviceniveau, der er besluttet i Næstved Kommune.

Flemming Nygaard-Jørgensen
Beredskabsdirektør